

QUY CHẾ
Về mối quan hệ công tác giữa UBND xã
và Hội Liên hiệp Phụ nữ xã Minh Đức
(Ban hành kèm theo Quyết định số 72/QĐ-UBND
ngày 26 tháng 4 năm 2023 của UBND xã Minh Đức)

Chương I
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định về mối quan hệ công tác phối hợp giữa Ủy ban nhân dân xã (Sau đây viết tắt là UBND xã) với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã (Sau đây viết tắt là Hội LHPN xã) trong việc bảo đảm cho Hội LHPN xã tham gia quản lý Nhà nước theo quy định của pháp luật.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Mối quan hệ công tác giữa UBND xã với Hội LHPN xã là mối quan hệ phối hợp trên nguyên tắc tạo điều kiện để cùng thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của mỗi cơ quan theo quy định của pháp luật.

2. UBND xã tạo điều kiện thuận lợi về kinh phí, điều kiện, phương tiện và chỉ đạo các công chức chuyên môn tạo điều kiện để Hội LHPN xã tham gia quản lý Nhà nước và tổ chức thực hiện các hoạt động có liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình trên địa bàn xã.

Điều 3. Nội dung phối hợp

1. Phối hợp trong việc tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật; chương trình, kế hoạch, Đề án, dự án; cơ chế liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới thuộc chức năng quản lý nhà nước của UBND xã theo quy định của pháp luật.

2. Phối hợp trong việc tuyên truyền phổ biến, giáo dục chính sách - pháp luật; tổ chức thực hiện và giám sát thực hiện chính sách có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới.

Chương II
NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 4. Trách nhiệm của UBND xã

1. Mời Hội Liên hiệp Phụ nữ xã:

a) Tham gia thảo luận hoặc gửi dự thảo văn bản đề Hội LHPN xã đóng góp ý kiến khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, trật tự an toàn xã hội tại xã liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới theo quy định của pháp luật;

b) Phối hợp với các công chức chuyên môn thuộc UBND xã tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật cho hội viên Hội LHPN xã về các chính sách pháp luật có liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới;

c) Tham gia là thành viên chính thức trong các tổ chức tư vấn (Ban Chỉ đạo, Hội đồng, Ban...) liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới trên các lĩnh vực; tham gia là thành viên của Ban An toàn giao thông xã.

d) Tham gia các Đoàn kiểm tra, giám sát của xã về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em, bình đẳng giới, phòng, chống bạo lực gia đình và các lĩnh vực khác theo quy định của pháp luật.

2. Phối hợp với Hội LHPN xã tổ chức các cuộc họp, đối thoại với cán bộ, hội viên phụ nữ để thu thập ý kiến về tình hình thực hiện chủ trương, về chính sách, luật pháp; nghiên cứu, xem xét và xử lý các hành vi vi phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em và các lĩnh vực khác theo quy định của pháp luật.

3. Tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của Hội LHPN xã về cơ chế, hỗ trợ kinh phí và phương tiện làm việc, các hoạt động gây quỹ Hội, tổ chức sản xuất, dịch vụ, hỗ trợ phụ nữ giải quyết những vấn đề xã hội liên quan đến sự tiến bộ và bình đẳng giới của phụ nữ phù hợp với luật pháp, chính sách của Nhà nước.

4. Chỉ đạo các công chức chuyên môn xã tham mưu cho UBND xã tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 56/2012/NĐ-CP của Chính phủ và Quy chế phối hợp trên địa bàn xã.

Điều 5. Trách nhiệm của Hội Liên hiệp Phụ nữ xã

1. Cử đại diện tham gia các hoạt động quản lý nhà nước, là thành viên chính thức trong các tổ tư vấn, đoàn kiểm tra, giám sát do UBND xã triển khai liên quan đến quyền và lợi ích của phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới.

2. Chủ động, nghiên cứu, đề xuất, kiến nghị các biện pháp, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em, gia đình

và bình đẳng giới; cung cấp kịp thời các thông tin liên quan đến phụ nữ, trẻ em và bình đẳng giới.

3. Tích cực phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, đoàn thể, cán bộ, công chức của xã và các thôn trong việc thực hiện trách nhiệm theo quy định của pháp luật về bình đẳng giới.

4. Thực hiện các quy định của pháp luật về quyền và trách nhiệm của các cấp Hội LHPN Việt Nam.

5. Hướng dẫn, hỗ trợ các chi Hội LHPN thôn trên địa bàn xã thực hiện có hiệu quả Nghị định số 56/2012/NĐ-CP của Chính phủ; tăng cường giám sát và phản biện xã hội đối với việc xây dựng và thực hiện các chính sách liên quan đến phụ nữ và trẻ em; chủ động phối hợp với các cấp chính quyền, ban, ngành, đoàn thể phát hiện và giải quyết các nguyên nhân dẫn đến bạo lực gia đình, ly hôn, ly thân, buôn bán phụ nữ và trẻ em, hôn nhân có yếu tố nước ngoài thiếu lành mạnh, xâm hại tình dục trẻ em, bất bình đẳng giới.

6. Tuyên truyền, giáo dục, vận động cán bộ, hội viên phụ nữ chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, hưởng ứng các phong trào thi đua do UBND xã phát động.

7. Vận động phụ nữ phấn đấu vượt mọi khó khăn, cải thiện kinh tế gia đình, góp phần tích cực trong thực hiện cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam", chương trình giảm nghèo, tăng hộ khá trong xã, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của xã, nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân.

8. Tập trung triển khai các hoạt động hỗ trợ phụ nữ nâng cao năng lực, trình độ, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần và xây dựng gia đình hạnh phúc; tuyên truyền giáo dục phụ nữ về chính trị, tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống. Chủ động phối hợp với chính quyền và các công chức chuyên môn của xã giải quyết những vấn đề xã hội liên quan đến sự tiến bộ và bình đẳng của phụ nữ như: Bạo lực gia đình, buôn bán phụ nữ, trẻ em, môi giới hôn nhân bất hợp pháp, xâm hại tình dục trẻ em...

9. Cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cán bộ Hội về quản lý nhà nước, kiến thức pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ do cấp trên tổ chức để nâng cao trình độ, năng lực về mọi mặt, phát huy tốt vai trò tham mưu của tổ chức Hội.

Điều 6. Trách nhiệm của các công chức chuyên môn UBND xã

1. Tạo điều kiện để Hội LHPN xã tham gia quản lý nhà nước và thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy định tại Điều 29, 30 của Luật Bình đẳng giới và Điều 33, 34 của Luật Phòng, chống bạo lực gia đình.

2. Các công chức chuyên môn liên quan đến phong trào phụ nữ và hoạt động của Hội tạo điều kiện thuận lợi để Hội LHPN xã tham gia quản lý nhà nước trong việc triển khai, thực hiện các chương trình, đề án, dự án liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em; các lĩnh vực kinh tế, văn hóa, xã hội thuộc chức năng quản lý của xã theo quy định của pháp luật, cụ thể như sau:

a) Công chức Văn hóa - xã hội (phụ trách Văn hóa Thông tin – Thể dục thể thao):

- Phối hợp với Hội LHPN xã triển khai, thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp về tổ chức vận động phụ nữ tham gia xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và đẩy mạnh phong trào văn hóa, thể dục, thể thao trong các tầng lớp phụ nữ; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030; lồng ghép tuyên truyền các tiêu chí xây dựng “Gia đình 5 không, 3 sạch” với các tiêu chuẩn gia đình văn hóa và các danh hiệu văn hóa của thôn trên địa bàn xã.

- Tăng cường phối hợp với Hội LHPN xã tăng cường chất lượng, nội dung tin, bài về phong trào phụ nữ và hoạt động của hội, giáo dục giá trị truyền thống của phụ nữ Việt Nam, nêu gương người tốt, việc tốt; phê phán những biểu hiện phân biệt đối xử với phụ nữ; phòng chống bạo hành gia đình, bình đẳng giới.

- Tham mưu cho UBND xã chỉ đạo các trường học tăng cường phối hợp với Hội LHPN xã tuyên truyền, phổ biến, nâng cao kiến thức, kỹ năng về nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em cho các bậc cha mẹ và cộng đồng; nâng cao kiến thức, kỹ năng chăm sóc sức khỏe sinh sản vị thanh niên, phòng chống bạo lực học đường, phòng chống xâm hại tình dục trẻ em, giúp cho trẻ phát triển an toàn về thể chất và tinh thần.

b) Công chức Văn hóa - xã hội (phụ trách công tác Lao động - Thương binh và Xã hội):

Tăng cường phối hợp với Hội LHPN xã triển khai, thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030; thực hiện bình đẳng giới trên các lĩnh vực lao động, việc làm; phối hợp thực hiện có hiệu quả công tác bảo vệ, chăm sóc trẻ em; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh đặc biệt, vượt khó học giỏi.

c) Trạm Y tế xã:

Tăng cường phối hợp với Hội LHPN xã tổ chức các hoạt động truyền thông lồng ghép các Chương trình mục tiêu quốc gia về Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; dinh dưỡng; an toàn vệ sinh thực phẩm; phòng, chống HIV/AIDS;

triển khai thực hiện có hiệu quả cuộc vận động "Phụ nữ cả nước thực hiện an toàn vệ sinh thực phẩm vì sức khỏe gia đình và cộng đồng".

d) Công chức Tư pháp - Hộ tịch:

Phối hợp với Hội LHPN xã đẩy mạnh công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, trợ giúp pháp lý cho phụ nữ trên địa bàn xã.

đ) Công chức Địa chính - Xây dựng:

Phối hợp với Hội LHPN xã tuyên truyền vận động phát huy vai trò của phụ nữ trong tham gia bảo vệ môi trường. Triển khai, thực hiện có hiệu quả cuộc vận động "Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam".

e) Công an xã:

Phối hợp với Hội LHPN xã triển khai, thực hiện có hiệu quả công tác quản lý, giáo dục con em trong gia đình không phạm tội và tệ nạn xã hội, các chương trình khác, nhằm góp phần đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn xã.

g) Ban Chỉ huy Quân sự xã:

Phối hợp với Hội LHPN xã đẩy mạnh Chương trình phối hợp thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh và thực hiện tốt công tác hậu phương quân đội; thực hiện có hiệu quả Chương trình phối hợp hoạt động.

h) Công chức Tài chính - Kế toán:

Bảo đảm nguồn kinh phí thực hiện các kế hoạch, chương trình, đề án, các đề xuất liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của phụ nữ, trẻ em được bố trí từ ngân sách nhà nước trong dự toán chi thường xuyên hàng năm.

e) Công chức Văn phòng - Thống kê (phụ trách công tác Đảng ủy - Nội vụ):

Phối hợp với Hội LHPN xã kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Nghị định số 56/2012/NĐ-CP của Chính phủ của các cơ quan, ban ngành có liên quan; các cán bộ, công chức chuyên môn thuộc UBND xã và các thôn.

Chương III

CHẾ ĐỘ LÀM VIỆC, THÔNG TIN BÁO CÁO

Điều 7. Chế độ làm việc và tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Quy chế

1. Hàng năm, Lãnh đạo UBND xã làm việc với Ban Thường vụ Hội LHPN xã để kiểm điểm, đánh giá tình hình thực hiện chế độ, chính sách và những kiến nghị, đề xuất về các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp,

chính đáng của phụ nữ, trẻ em và các lĩnh vực khác theo quy định của pháp luật.

2. Hai năm một lần, UBND xã và Hội LHPN xã tổ chức Hội nghị sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế phối hợp; đồng thời, phối hợp xem xét giải quyết những vướng mắc nảy sinh và thống nhất sửa đổi, bổ sung Quy chế khi cần thiết.

Thời gian, địa điểm, chương trình, nội dung, thành phần làm việc do UBND xã thống nhất với Hội LHPN xã.

Điều 8. Chế độ thông tin báo cáo

1. UBND xã có trách nhiệm thông tin cho Hội LHPN xã về các chủ trương, chính sách mới ban hành có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ, trẻ em, bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình trên địa bàn xã.

2. Hội LHPN xã có trách nhiệm gửi báo cáo về tình hình hoạt động của Hội; tình hình làm việc, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của hội viên và các vấn đề có liên quan đến phụ nữ, trẻ em với UBND xã theo định kỳ 6 tháng, 01 năm hoặc đột xuất.

Chương IV ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 9. Tổ chức thực hiện

1. UBND xã và Hội LHPN xã có trách nhiệm triển khai thực hiện Quy chế này. Chỉ đạo, đôn đốc các thôn và các chi Hội PN thôn tổ chức thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của xã đề ra.

2. Việc sửa đổi, bổ sung Quy chế do UBND xã và Hội LHPN xã thống nhất. Trong quá trình thực hiện Quy chế nếu có vướng mắc, phát sinh, giao công chức văn phòng - Thống kê, phụ trách công tác Đảng ủy - Nội vụ phối hợp với Văn phòng - Thống kê, phụ trách công tác HĐND&UBND xã có trách nhiệm tổng hợp, tham mưu đề xuất báo cáo UBND xã và Hội LHPN xã thống nhất, xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.
